

unito.it



UNIVERSITÀ DI TORINO

Ufficio Job Placement

Percorso: Offerte di lavoro/tirocinio

Home page
Job Placement on
line

Ricerca offerte

Ricerca ultime
offerte

Le mie
candidature

Dati offerta

ACQUA SANT'ANNA S.P.A.

Numero offerta: AZ0355/23
Tipo offerta: Offerta di tirocinio extracurriculare
Settore azienda/ente: industria delle bevande
Ulteriori dettagli: -

Dettagli offerta

Obiettivi e finalità del tirocinio: Il tirocinio è inserito nel programma di tirocini innovativi PITON-UNITO promosso dal progetto INNOUNITA, che è collegato all'alleanza UNITA:
<https://www.unito.it/internazionalita/unita-universitas-montium>
<https://www.unito.it/ricerca/progetti-prodotti-e-iniziative/iniziative-e-progetti-strategici-unito/progetti-strategici-4> Il programma Piton-Unito prevede: o La costituzione di un team di progetto, che in questo caso sarà formato da due tirocinanti o L'affiancamento al team di un mentor esperto di innovazione e di tematiche aziendali o La partecipazione a un programma formativo di base fornito da UniTo o L'eventuale partecipazione all'evento "Piton Awards" organizzato dall'Université Savoie-Mont Blanc, partner dell'alleanza Unita e ideatrice del programma Piton, previsto per il mese di giugno 2023 (spese a carico di UniTo) per presentare il progetto in competizione con altri team presentati dalle Università dell'Alleanza Unita.

Modalità di svolgimento e organizzazione del tirocinio: Dal lunedì al venerdì dalle 08,30 alle 13,00 e dalle 13,30 alle 17,00 NB alcune attività si svolgeranno presso UniTo a Torino, quando possibile anche da remoto.

Attività oggetto del tirocinio e processi in cui: affiancamento del laboratorista (anch'egli in tirocinio) nell'esecuzione delle analisi (dal campionamento in linea di produzione alla lettura e refertazione) per valutare le tempistiche delle due differenti metodiche e creare un modello economico-statistico per definire il rapporto costi/benefici del nuovo metodo

opera il
tirocinante:

Figura
professionale
(fonte ISTAT -
classificazione
2011):

Analisti e progettisti di basi dati



Numero
risorse
ricercate:

1

Tipo di
rapporto:

tirocinio

Data inizio
indicativa del
rapporto:

03/04/2023

Durata mesi:

6

Indennità di
partecipazione
mensile lorda:

600

Impegno
orario
settimanale:

40

Orario
indicativo:

08,30 - 17,00

Impegno
orario
giornaliero:

8 ore

Luogo di
svolgimento
del tirocinio:

Vinadio

Data scadenza
annuncio:

02/04/2023

Altri dettagli
offerta:

Altre
facilitazioni:

Requisiti candidato

Formazione
candidato/
Area
disciplinare:

Scienze economiche e gestionali

Livello titolo di
studio
richiesto:

Triennale

Conoscenze
linguistiche:

Livello
conoscenze
linguistiche:

Conoscenze
informatiche:

Altri requisiti: Competenze richieste / prerequisiti: buona conoscenza dei test statistici. Capacità di lavorare in equipe, affidabilità, senso critico Percorso di studio: Laurea in Economia, Scienze Statistiche o Scienze Matematiche (anche triennale)

Richiesta la
disponibilità
alle trasferte:

No

Candidatura

I tirocini formativi e di orientamento (extracurricolari) sono rivolti a coloro che hanno un titolo di studio universitario conseguito da meno di 12 mesi.

Non è possibile svolgere più di un tirocinio formativo e di orientamento (extracurricolare) presso lo stesso soggetto ospitante.

Ricerca nell'archivio delle offerte con tutte le aree disciplinari

P.I. 02099550010 - C.F. 80088230018 - IBAN: IT07N0306909217100000046985



Programma di tirocini innovativi Piton-Unito

SCHEDA PROGETTO

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO

VALUTAZIONE METODO ALTERNATIVO PER ANALISI MICROBIOLOGICA

Ente/Azienda: Acqua Sant'Anna Spa, partita IVA 02296760040 /codice fiscale 10002460151, con sede legale in Vinadio (CN), indirizzo via Comm. Bertone, 1 – CAP 12010, rappresentato/a da Dott. Alberto Bertone, in qualità di rappresentante legale,

Attività: industria alimentare

Numero di dipendenti: 200

L'impresa / ente / associazione è intenzionata ad attivare tirocini remunerati con n. 2 Studenti/neolaureati, finalizzati all'elaborazione congiunta del progetto "Valutazione metodo alternativo per analisi microbiologica", che sarà sviluppato nel quadro del Programma PITON-UNITO dell'Università degli Studi di Torino.

CONTESTO DI SVILUPPO DEL PROGETTO E DI SVOLGIMENTO DEI TIROCINI

Acqua Sant'Anna Spa è un'azienda alimentare di imbottigliamento di acque minerali, di sorgente, da tavola, bevande tradizionali ed integratori. Nata nel 1996, diviene in poco meno di 15 anni leader di mercato a volume e a valore nel settore delle acque minerali. I numeri della Sant'Anna oggi: 1,5 miliardi di bottiglie prodotte all'anno, 320 milioni di euro di fatturato, 200 dipendenti, 16 linee di imbottigliamento (13 di acqua e tre a settiche per le bevande), potenzialità di produzione di 650.000 pezzi/ora, 50.000 mq coperti di stabilimento.

Azienda hi-tech, tra le più grandi in Europa, da sempre votata all'innovazione tecnologica: una flotta di 40 navette laser guidate consente di gestire il fine linea e predisporre la spedizione di tutti i prodotti: 300 carichi medi/die, produzione gestita su 3 turni, 6 giorni a settimana.

Con un ciclo produttivo estremamente veloce, l'acqua minerale che proviene da sorgenti di alta quota – la più alta delle sorgenti Rebruant sgorga a 1950 metri slm- in meno di 48 ore arriva sugli scaffali dei supermercati.

Lo stabilimento è situato in Valle Stura, in un ambiente incontaminato, circondato dallo splendido arco alpino, facilmente raggiungibile attraverso la SS21 che collega, con un valico internazionale, il Sud del Piemonte con la vicina Francia.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Acqua Sant'Anna dispone di un attrezzato laboratorio all'interno del quale vengono svolte -da personale altamente qualificato- più di 13.000 analisi microbiologiche



complete all'anno. Le matrici analizzate vanno dall'acqua prelevata direttamente alla sorgente al prodotto finito, passando attraverso tutta una serie di punti di controllo intermedi (imballaggi, materie prime, gas tecnologici, impianti, etc). Queste analisi vengono effettuate utilizzando le metodiche tradizionali previste dalla normativa vigente. Scopo del progetto che si intende realizzare in partnership con l'Università di Torino è verificare la possibilità di utilizzare una metodica alternativa per l'esecuzione della valutazione della conformità microbiologica dei prodotti imbottigliati, utilizzando una tecnica basata sulla PCR – LAMP, verificandone tempi e costi di realizzazione.

Per la realizzazione dello studio si prevede di inserire all'interno dello staff di laboratorio – con la supervisione puntuale di un tutor interno- due figure professionali: un neolaureato in discipline scientifiche (es. biologo, tecnologo alimentare, CTF) e uno in discipline economico-statistiche (es. matematico, statistico, laureato in economia).

Al primo verrà affidata, dopo opportuna formazione, l'esecuzione delle analisi con le due metodiche; al secondo competerà la realizzazione del confronto dei risultati ottenuti, sia in termini di affidabilità del metodo innovativo, sia in termini di analisi costi/benefici.

RISULTATI ATTESI

Questa tecnica innovativa dovrebbe consentire, attraverso l'amplificazione del patrimonio genetico degli eventuali microrganismi presenti nella matrice, di ottenere risultati affidabili e in tempi più rapidi rispetto alla metodica tradizionale: finalità specifica del progetto è valutare i risultati ottenuti in termini di costi/benefici.

Acqua Sant'Anna, con il presente progetto, intende verificare la possibilità di affiancare, se non sostituire del tutto, le attuali tecniche e strumentazioni utilizzate per la validazione dei propri prodotti dal punto di vista microbiologico con una metodica alternativa in grado di diminuire i tempi di esecuzione e risposta analitica ed, eventualmente, costi diretti e indiretti.

Per un maggior dettaglio si faccia riferimento alla presentazione allegata.

PROFILI RICHIESTI E MANSIONI

PROFILO 1:

Mansioni:

- Laboratorista: esecuzione campionamento matrici oggetto di indagine, realizzazione analisi con tecnica classica e implementazione del nuovo metodo PCR-LAMP

Competenze richieste / prerequisiti:

- Buone conoscenze della materia (microbiologia) e discreta esperienza in ambito laboratoristico. Capacità di lavorare in equipe, affidabilità, senso critico.

Percorso di studio:

Laurea in scienze biologiche o in tecnologia alimentare



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**



PROFILO 2 :

Mansioni:

- Analista: affiancamento del laboratorista nell'esecuzione delle analisi (dal campionamento in linea di produzione alla lettura e refertazione) per valutare le tempistiche delle due differenti metodiche e creare un modello economico-statistico per definire il rapporto costi/benefici del nuovo metodo

Competenze richieste / prerequisiti:

- buona conoscenza dei test statistici. Capacità di lavorare in equipe, affidabilità, senso critico

Percorso di studio

- laurea in Economia, Scienze Statistiche o Scienze Matematiche

IL TIROCINIO

Periodo e durata: 6 mesi, da aprile 2023 a ottobre 2023

Indennità di partecipazione: (minimo 600€ al mese per 40h/settimana, per i tirocini extracurricolari)

Sede del tirocino: Vinadio

unito.it



UNIVERSITÀ DI TORINO

Ufficio Job Placement

Percorso: Offerte di lavoro/tirocinio

- Home page
- Job Placement on line
- Ricerca offerte
- Ricerca ultime offerte
- Le mie candidature

Dati offerta

ACQUA SANT'ANNA S.P.A.

Numero offerta: AZ0356/23
Tipo offerta: Offerta di tirocinio extracurriculare
Settore azienda/ente: industria delle bevande
Ulteriori dettagli: -

Dettagli offerta

Obiettivi e finalità del tirocinio: Il tirocinio è inserito nel programma di tirocini innovativi PITON-UNITO promosso dal progetto INNOUNITA, che è collegato all'alleanza UNITA: <https://www.unito.it/internazionalita/unita-universitas-montium> <https://www.unito.it/ricerca/progetti-prodotti-e-iniziative/iniziative-e-progetti-strategici-unito/progetti-strategici-4> Il programma Piton-Unito prevede: o La costituzione di un team di progetto, che in questo caso sarà formato da due tirocinanti o L'affiancamento al team di un mentor esperto di innovazione e di tematiche aziendali o La partecipazione a un programma formativo di base fornito da UniTo o L'eventuale partecipazione all'evento 'Piton Awards' organizzato dall'Université Savoie-Mont Blanc, partner dell'alleanza Unita e ideatrice del programma Piton, previsto per il mese di giugno 2023 (spese a carico di UniTo) per presentare il progetto in competizione con altri team presentati dalle Università dell'Alleanza Unita.

Modalità di svolgimento e organizzazione del tirocinio: Dal lunedì al venerdì dalle 08,30 alle 13,00 e dalle 13,30 alle 17,00 NB alcune attività si svolgeranno presso UniTo a Torino, quando possibile anche da remoto.

Attività oggetto del tirocinio e processi in cui: esecuzione campionamento matrici oggetto di indagine, realizzazione analisi con tecnica classica e implementazione del nuovo metodo PCR-LAMP

opera il
tirocinante:

Figura
professionale
(fonte ISTAT -
classificazione
2011):

Laboratoristi e patologi clinici



Numero
risorse
ricercate:

1

Tipo di
rapporto:

tirocinio

Data inizio
indicativa del
rapporto:

03/04/2023

Durata mesi:

6

Indennità di
partecipazione
mensile lorda:

600

Impegno
orario
settimanale:

40

Orario
indicativo:

08,30 - 17,00

Impegno
orario
giornaliero:

8 ore

Luogo di
svolgimento
del tirocinio:

Vinadio

Data scadenza
annuncio:

02/04/2023

Altri dettagli
offerta:

Altre
facilitazioni:

Requisiti candidato

Formazione
candidato/
Area
disciplinare:

Scienze della vita

Livello titolo di
studio
richiesto:

Specialistica/Magistrale/Magistrale a ciclo unico

Conoscenze
linguistiche:

Livello
conoscenze
linguistiche:

Conoscenze
informatiche:

Altri requisiti:

Competenze richieste / prerequisiti: Buone conoscenze in microbiologia e discreta esperienza in ambito laboratoristico. Capacità di lavorare in equipe, affidabilità, senso critico. Percorso di studio: Laurea in scienze biologiche o in tecnologia alimentare (anche triennale)

Richiesta la
disponibilità
alle trasferte:

No

Candidatura

I tirocini formativi e di orientamento (extracurricolari) sono rivolti a coloro che hanno un titolo di studio universitario conseguito da meno di 12 mesi.
Non è possibile svolgere più di un tirocinio formativo e di orientamento (extracurricolare) presso lo stesso soggetto ospitante.

Ricerca nell'archivio delle offerte con tutte le aree disciplinari

P.I. 02099550010 - C.F. 80088230018 - IBAN: IT07N0306909217100000046985

INNOUnita - INNOvation capacity building in UNITA

PROGETTO PITON-UNITO

Tirocini interdisciplinari per la realizzazione di progetti innovativi

I edizione sperimentale

INVITO A PARTECIPARE PER LE IMPRESE E GLI ENTI DEL TERRITORIO

IL PROGETTO PITON-UNITO IN BREVE

Attraverso il progetto Piton-UniTo, l'Università intende dar vita a un nuovo tipo di collaborazione finalizzata all'innovazione, invitando imprese e enti del territorio a presentare progetti innovativi di proprio interesse, da sviluppare e realizzare in collaborazione con gruppi interdisciplinari di neolaureati (o, eventualmente, di studenti laureandi) con competenze specifiche, che saranno ospitati in tirocinio presso le imprese/enti proponenti.

- ==> **TIROCINI INNOVATIVI:** un'impresa/ente pubblico o privato inserisce in tirocinio un team multidisciplinare di 3/5 neolaureati (o studenti, in prospettiva) al proprio interno
- ==> **OBIETTIVO:** sviluppare un progetto innovativo di interesse per l'impresa/ente stesso.
- ==> **DURATA:** 4-6 mesi
- ==> **RETRIBUZIONE:** il tirocinio è retribuito in base alla normativa della Regione Piemonte
- ==> **CFU:** Riconoscimento di crediti formativi nel caso in cui si coinvolgano studenti, non nel caso dei neolaureati.

Un progetto che nasce da lontano: la sfida delle Università Europee e l'Alleanza UNITA

Nel 2019 l'Unione Europea ha lanciato la sfida della istituzione delle **Università europee**, attraverso la costituzione "dal basso" di **Alleanze stabili** tra Atenei appartenenti a diversi paesi europei, con finanziamenti appositi (programma di mobilità Erasmus+, progetto Università europee azioni chiave 2 "Alleanze per la conoscenza").

Nel 2020 l'Università degli Studi di Torino, insieme agli atenei *Univesité Savoie-Mont Blanc*, *Université de Pau et des Pays de l'Adour* (Francia), *Universidad de Saragoza* (Spagna), *Universidade da Beira Interior* (Portogallo), *Universitatea de Vest din Timisoara* (Romania), ha presentato e vinto il progetto di Alleanza intitolato "**UNITA – Universitas Montium**".

<https://www.unito.it/internazionalita/unita-universitas-montium>

Successivamente, l'Alleanza UNITA nel suo insieme ha partecipato ad altri bandi. Tra questi, in risposta alla call HEI Initiative - Innovation Capacity Building for Higher Education del 24/03/2021 (<https://eit.europa.eu/news-events/events/second-info-session-hei-initiative-and-pilot-call-proposals>) l'Alleanza ha ottenuto un finanziamento per il progetto di Capacity building e di formazione imprenditoriale denominato **INNOUnita - INNOvation capacity building in UNITA**, che prevede la condivisione di buone pratiche e lo sviluppo di un modello comune di capacity building tale da consentire a docenti, studenti e personale Tecnico-Amministrativo di sviluppare competenze in questo ambito..

<https://www.unito.it/ricerca/progetti-prodotti-e-iniziative/iniziative-e-progetti-strategici-unito/progetti-strategici-4>

Uno degli scopi di questo progetto è la replica, a livello di ogni singolo partner dell'Alleanza, dei tirocini **PITON** (Work Package 7), secondo il programma messo a punto da *USMB - Université Savoie-Mont Blanc* (<https://www.piton.univ-smb.fr/>). Si tratta di un'iniziativa molto interessante, che ha riscosso un buon livello di apprezzamento da parte delle imprese locali. I progetti finora sviluppati hanno riguardato aziende e settori molto diversi tra loro, tutti accomunati dalla caratteristica di voler studiare e introdurre innovazioni all'interno del ciclo produttivo o dell'organizzazione dell'impresa/ente coinvolti.

Perché partecipare a PITON-UNITO?

Il programma PITON-UNITO rappresenta una modalità innovativa di collaborazione e di scambio di conoscenze tra Università e Impresa. Le imprese/enti partecipanti avranno modo di sviluppare innovazioni di proprio interesse, formando nel contempo neolaureati per un eventuale inserimento nel proprio organico. Si tratta, inoltre, di un'esperienza altamente formativa per i neolaureati.

PITON-UNITO ha, potenzialmente, buone prospettive di sviluppo, potendo contare sul tessuto imprenditoriale ampio e articolato piemontese e sulla disponibilità di un cospicuo bacino di studenti e di neolaureati.

Il Progetto PITON Unito – I EDIZIONE SPERIMENTALE

L'implementazione di PITON-UNITO e la sua gestione presso UniTo comportano un livello di complessità non indifferente. Per poter mettere a punto l'intero processo in tutte i suoi aspetti, la prima applicazione avverrà in forma sperimentale. L'intento è, pertanto, di dar vita a un numero limitato di progetti (max 4), con partner che accettino di partecipare alla sperimentazione, collaborando attivamente alla definizione di tutti gli aspetti procedurali insieme a noi. Non si effettuerà, pertanto, un'attività di promozione e di ricerca di partnership su larga scala.

IL CICLO DEL PROGETTO PITON

Le **FASI** principali sono:

1. Ricerca di partner

Individuazione di imprese/enti disponibili a presentare un progetto innovativo di loro interesse, da realizzare in collaborazione con un team di neolaureati di diversa provenienza, in tirocinio retribuito.

La collaborazione prende il via con la presentazione di una Scheda progetto da parte dell'impresa/ente, contenente le finalità, i risultati attesi, le competenze necessarie a realizzarlo, la durata entro limiti definiti (4-6 mesi). La scheda andrà incontro a un processo congiunto di affinamento, volto a valutarne la realizzabilità e a definire le competenze dei neolaureati da ricercare e coinvolgere.

Ciascuna impresa/ente dovrà identificare al proprio interno un referente con le competenze tecniche necessarie a condurre il progetto per la propria parte.

2. Attività di UniTo, con coinvolgimento del personale docente

- Affinamento della scheda progetto;
- Individuazione di un mentor per ciascuno progetto e tutorato dei neolaureati
- Definizione e la realizzazione di un programma di formazione rivolto ai team di progetto, che riguarda le tematiche dell'innovazione, della gestione di progetti e l'acquisizione di nozioni tecniche specifiche;
- Team building;
- Documenti amministrativi

3. Selezione dei neolaureati

L'Ateneo effettua un'attività di disseminazione volta a ricercare i profili richiesti tra i neolaureati. La selezione e l'abbinamento ai progetti viene effettuata con i partner, ai quali spettano le scelte definitive.

4. Kick off

Il kick off sarà una giornata di lavoro organizzata presso UniTo, nel corso della quale si darà modo alle imprese/enti di presentarsi e di consolidare la reciproca conoscenza con i team di neolaureati.

La data segna l'avvio dei progetti in "startup mode" e l'inizio dei tirocini presso le imprese/enti.

In questa fase ha luogo la sottoscrizione della documentazione necessaria all'avvio dei tirocini medesimi, ossia la convenzione e il progetto formativo.

5. Sviluppo e follow up dei progetti (durata 4-6 mesi)

Lo sviluppo dei progetti avviene principalmente presso le imprese/enti ospitanti. Sono previsti incontri periodici di monitoraggio tra il personale di UniTo e i tutor lato impresa e lato UniTo, per monitorare lo stato di avanzamento di ogni progetto.

6. PITON Awards

In accordo con i partner dell'Alleanza UniTa, nel mese di giugno 2023 avrà luogo la manifestazione "*Piton Awards*" presso l'università USMB (Savoia), alla quale parteciperanno i migliori team di ciascuna università dell'Alleanza stessa. Per selezionare il/i team da inviare alla manifestazione a spese del progetto InnoUnita, Unito organizzerà un Pitch-day o altra forma che consenta a una giuria (da individuarsi) di effettuare la scelta.

Focus sui tirocini

Com'è noto, il nostro ordinamento prevede due tipologie di tirocini per quanto riguarda il mondo universitario, ovvero il tirocinio extracurricolare, attualmente ristretto dalla normativa regionale ai soli neolaureati entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo, e i tirocini curriculari a favore degli studenti.

La tabella seguente ne sintetizza le principali caratteristiche.

TIROCINIO	Extracurricolare	Curricolare
Destinatari	NEOLAUREATI entro 12 mesi dal conseguimento del titolo (anche di laurea triennale)	STUDENTI
Durata	Max 6 mesi	Collegata a n. CFU (1CFU= 25h), sono ammesse eccezioni
Indennità	Minimo 600€ x 40h/mese	Liberamente retribuibili da parte dell'impresa/ente, senza livelli minimi
CFU	Non assegnabili	CFU da piano carriera CFU sovranumerari subordinati a: richiesta dello studente approvazione CdL
Quote contingentamento	Minimo 20 dipendenti per 3 tirocinanti in contemporanea	Non previste
Normativa di riferimento	Regione Piemonte - Deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2017, n. 85-6277 L.R. 34/2008 artt. 38-41	Regolamentazione interna UniTo, in base all'autonomia universitaria https://www.unito.it/servizi/lo-studio/job-placement/tirocini-e-stage

Nel corso della I edizione sperimentale del progetto PITON-UNITO restringeremo l'ambito di azione ai tirocini extracurriculari e ai neolaureati. Una delle conseguenze di questa scelta è che le imprese aderenti dovranno contare almeno 20 dipendenti per poter ospitare un team di tre neolaureati in contemporanea.

Il ricorso al tirocinio curricolare, più affine al programma di USMB che è rivolto solamente agli studenti, è reso difficoltoso dalla stessa regolamentazione di UniTo, più restrittiva rispetto alle possibilità concrete dal punto di vista della durata dei tirocini stessi, in conseguenza della stretta applicazione del rapporto 1 Credito formativo = 25 ore di attività. Questo limite può essere superato, ricorrendo ad esempio ai Crediti sovranumerari, ma richiede una delibera apposita del Consiglio di Corso di laurea e altre difficoltà burocratiche che riteniamo poco compatibili con il rispetto dei tempi del programma. Per le future edizioni, soprattutto in caso di successo della sperimentazione, si valuterà l'introduzione di opportune modifiche all'attuale regolamentazione interna di UniTo.

CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE E DEI PROGETTI

A titolo di esempio, riportiamo alcuni dati che ci sono stati comunicati sui progetti realmente condotti presso l'Università della Savoia, ideatrice di Piton.

I progetti possono riguardare qualsiasi settore produttivo. Il carattere innovativo può riguardare innovazioni di prodotto/servizio, di processo produttivo, innovazione organizzativa/manageriale, innovazione sociale ecc. L'aspetto importante è che essi si prestino a essere condotti da studenti/neolaureati di diversa provenienza.

Nel seguito indichiamo le imprese coinvolte nel progetto Piton presso USMB nel 2021, con il rispettivo settore produttivo di appartenenza.

Si tratta di imprese molto eterogenee sotto molti punti di vista:

Deltamu – metrologia.

Salomon – abbigliamento e attrezzatura da montagna – multinazionale

Owens corning France (multinazionale americana) - settore Isolamento termico - Materiali. E' presente anche nei settori Fibre e lana di vetro. Laudun L. Ardoise, Francia.

EDF – Electricité de France.

Nicomatic Multinazionale connectors & man-machine interface switching technology.

Somfy – domotica.

Galderma - dermatologia

HBP Group progetti R&D

Custom Your design (Startup) – tessuti innovativi

Mobyov

Esempi di progetti

- *Sviluppo di un terminal digitale, finalizzato a consentire ai cittadini un facile accesso alle procedure amministrative e il disbrigo di pratiche amministrative*
Proponente: Città di Chambéry
4 studenti: 2 in IT, 1 in ergonomia e 1 in sociologia
- *Sviluppo di un nuovo processo ecologico di trattamento e controllo delle cimici e altri parassiti dei letti*
Proponente: Savoy Désinfection Environnement – SDE (srl)
3 studenti: 1 in ingegneria meccanica e 2 in mecatronica
- *Soluzione robotica che in grado di muoversi autonomamente nelle paratoie delle dighe per verniciarle*
Proponente: EDF (Electricité de France) - CIH (Centre d'ingénierie hydraulique)
4 studenti: 1 in chimica, 2 in mecatronica and 1 in finanza
- *Processo di selezione del terreno per il recupero delle radici del knotweed giapponese, una pianta invasiva le cui radici possono essere valorizzate a scopo cosmetico.*
Proponente: Rhizomex (start-up)
3 studenti: 1 in scienze ambientali, 1 in mecatronica e 1 in finanza e marketing
- *Progettare nuove abitazioni resistenti a venti forti, inondazioni e terremoti, con valutazione del fabbisogno energetico, scelta dei materiali dell'abitazione, identificazione target potenziali clienti*
Proponente: BetaRhubeta Hightech (small business)
3 studenti: 1 in sociologia, 1 in scienze dei materiali, 1 in energy sciences
- *Sviluppare Hopsim, il 1° ospedale simulato in Francia, con l'obiettivo di valutare la possibilità di ampliare il centro di formazione dell'ospedale di Chambéry triplicandone le dimensioni.*
Proponente: Centre hospitalier Métropole Savoie (public hospital)
3 studenti: 1 in finanza, 1 in marketing, 1 in scienze della comunicazione.
- *Progettazione e sviluppo di una gamma di busti per combattere il mal di schiena*
Proponente: Lucas Douchin (studente imprenditore di USMB)
3 studenti: 1 in marketing, 1 in design and textile, 1 in ergonomia sportiva
- *Sviluppare un servizio di manutenzione predittiva per le aziende industriali*
Proponente: Savoie Transmissions (media impresa)
4 studenti: 2 in computer sciences, 1 in marketing, 1 in scientific instrumentation

DOCUMENTI AMMINISTRATIVI

In fase di sperimentazione non si prevede un alto livello di formalizzazione degli accordi con le singole imprese/enti. Come già ricordato, la collaborazione prende il via con la presentazione di una scheda progetto da parte dell'impresa/ente all'Università degli Studi di Torino.

Al momento dell'avvio dei tirocini, a norma di legge saranno sottoscritti dalle parti (Impresa/Unito/neolaureato) la convenzione e il relativo progetto formativo, che denomineremo "Piton-Unito agreement".

Esplicitiamo, indicativamente, gli impegni che ogni parte si assume nella partecipazione al progetto.

Obblighi università

L'università ritiene che il proprio ruolo sia quello di creare le condizioni affinché la collaborazione studenti - impresa sia la più fruttuosa possibile;

Garantisce disponibilità di spazi ai team, quando necessario;

Assicurare una formazione di base ai neolaureati in tirocinio;

Obblighi impresa.

Garanzia della partecipazione regolare dei dipendenti coinvolti alle riunioni dell'équipe di lavoro;

Impegno dei dipendenti a rispettare i regolamenti dell'università nelle occasioni di frequenza degli spazi universitari;

Produzione di Stati avanzamento lavori regolari insieme ai referenti UniTo;

Obblighi del tirocinante

Rispettare le regole interne all'impresa e quelle dell'Ateneo;

Rispetto delle modalità di lavoro collaborativo definite congiuntamente con l'impresa e l'università;

Impegno a partecipare integralmente all'attività formativa collegata a PITON;

Produzione dei documenti richiesti dal progetto, siano essi di natura individuale o collettiva;

Informare tempestivamente impresa e università dell'insorgenza di problemi e impedimenti;

Gestione proprietà intellettuale

In linea di massima, sarà stabilito negli accordi il rispetto della confidenzialità da parte degli studenti e del personale di UniTo. Nel caso in cui il progetto dovesse dar luogo a diritti di Proprietà Intellettuale, l'Ateneo rinuncerà a rivendicarli. I partecipanti si impegneranno a cedere a condizioni ragionevoli i diritti di cui dovessero diventare titolari per effetto del progetto. I nomi degli inventori saranno citati (a meno di opposizione dell'inventore) nelle domande di deposito del brevetto.

Torino, 8 novembre 2022

Enrico Gastaldi
Direzione Innovazione e internazionalizzazione